

# 令和3年度 町の人事行政運営等の状況

町の人事行政運営等についてご理解をいただき、皆さんとともに“住みたいまち 元気な声がひびくまち”づくりを進めるため「下諏訪町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務等について、令和3年度の概要を公表いたします。

(給与等は令和4年4月1日の状況も併せて公表いたします。)

## 【任免及び職員数の状況】

(1) 採用の状況 (令和3.4.1～令和4.3.31) (単位：人) (2) 退職の状況 (令和3.4.1～令和4.3.31) (単位：人)

職種	事務職等	保育士	保健師	ハイム天白	合計
男性	6			1	7
女性	4	3			7
計	10	3		1	14

職種	事務職等	保育士	保健師	ハイム天白	合計
男性	4			1	5
女性	2	2		2	6
計	6	2		3	11

(3) 職員数の状況 (各年度4月1日現在) (単位：人)

職種	事務職等	保育士	保健師	ハイム天白	合計
4年度	168	35	9	17	229
3年度	164	34	9	19	226
差引	4	1	0	△2	3

【人事評価の状況】 (令和3年度)

評価の回数	年2回
評価の時期	9月、3月
被評価者数	208人

## 【給与の状況】

令和3年度一般会計における人件費の決算額は、16億9,523万円で、歳出決算額89億5,850万円の18.9%です。この人件費には、町長、副町長、教育長及び町議会議員などの特別職に支給される給料、報酬、手当などを含んでいます。

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (各年度4月1日現在) (単位：人)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計	
区分	標準的な職務内容	主事	主任	主査	副主幹	主幹	副参事	参事	
4年度	職員数	24	28	39	7	30	6	2	136
3年度	職員数	23	29	36	8	29	6	2	133

(注) 一般行政職とは、「地方公務員給与実態調査」に基づく区分で、全職員から税務職・福祉職・企業職等を除いた職員です。

(2) 職員給与費の状況 (一般会計当初予算)

区分	職員数(A)	給与費				一人当たり年額(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
4年度	188	599,921千円	83,332千円	230,196千円	913,449千円	4,859千円
3年度	184	596,613千円	82,365千円	243,812千円	922,790千円	5,015千円

(3) 平均給料、平均給与、平均年齢の状況 (各年度4月1日現在)

一般行政職			
区分	平均給料(月額)	平均給与(月額)	平均年齢
4年度	281,800円	314,733円	38歳6月
3年度	282,400円	326,056円	38歳6月

(4) 経験年数別・学歴別平均給料月額額の状況 (令和4年4月1日現在)

一般行政職			
経験年数	7年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満
大学卒	235,800円	261,100円	300,600円
高校卒	197,900円	223,000円	270,000円

(5) 初任給の状況 (令和4年4月1日現在)

区分	初任給
大学卒	182,200円
高校卒	150,600円

(6) 職員手当の状況

① 期末・勤勉手当 (令和3年度支給割合)

区分	期末	勤勉
6月期	1.275月分	0.950月分
12月期	1.275月分	0.950月分
計	2.550月分	1.900月分
加算	職務の級等による加算措置 有	

② 時間外勤務手当 (令和3年度)

支給総額	48,689千円
一人当たり月額	25,359円

③ 特殊勤務手当 (令和3年度普通会計)

支給総額	318千円	代表的な手当の名称
一人当たり月額	576円	税務手当、図書館等勤務手当

④ その他の手当 (令和4年4月1日現在)

区分	手当の説明	国との異同
扶養手当	扶養親族のある職員に支給されます。	同じ
住居手当	借家または借間に居住し、一定額を超える家賃を支払っている職員に支給されます。	同じ
通勤手当	通勤のために交通機関または交通用具等で通勤する職員に支給されます。	同じ

⑤ 退職手当 (令和3年度支給割合)

区分	自己都合	定年・応募認定
最高限度額	47.70900月分	47.70900月分
勤続35年	39.75750月分	47.70900月分
勤続25年	28.03950月分	33.27075月分
その他の加算措置	定年前早期退職の特例2~20% 職務の級に応じた調整60月分	
特別昇給	無	

(7) ラスパイレス指数の状況

国家公務員を100として、町職員の平均給料月額を学歴別、経験年数別に比較した指数です。3年度は国より4.2ポイント下回っています。

年度	ラスパイレス指数
3年度	95.8
2年度	95.5

(8) 特別職の報酬等の状況 (令和4年4月1日現在)

区分		月額	期末手当
給料	町長	762,000円	令和3年度 支給割合
	副町長	627,000円	
	教育長	548,500円	
報酬	議長	328,000円	6月期 1.675月分
	副議長	266,000円	12月期 1.675月分
	常任委員長・議会運営委員長	251,000円	計 3.350月分
	議員	237,000円	



【勤務時間、休憩時間の状況／標準的なもの】 (令和4年4月1日現在)

勤務時間		休憩時間	週休日・休日
始業時刻	終業時刻		
午前8時30分	午後5時15分	正午から午後1時まで	土曜日及び日曜日 祝日法に規定する休日 12月29日から翌年1月3日まで

【分限及び懲戒処分状況】 (令和3.4.1~令和4.3.31)

分限処分			懲戒処分		
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できない時に、職員の意に反する不利益な取扱いをすることで、公務能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	件数	備考	公務員が一定の義務違反を行った場合に任命権者がその職員の責任を問うための制裁で、組織の規律と秩序の維持を目的としています。	件数	備考
	4件	免職 0件		1件	免職 0件
		降任 0件			停職 0件
		降給 0件			減給 0件
		休職 4件		戒告 1件	

【服務の状況】 (令和3.4.1~令和4.3.31)

区分	人数	内容等
職務専念義務の免除	58人	町関係団体の事務又は業務に従事する場合
営利企業等の従事許可	21人	営利企業等の事務又は業務に従事する場合

【福利厚生制度の状況】 (令和3.4.1~令和4.3.31)

区分	内容等
市町村職員共済組合事業	市町村共済組合に加入し、職員と町が分担拠出する財源により医療や年金給付を受けています。
職員安全衛生事業	定期健康診査 12項目 受診人数 221人、人間ドック助成 36人 ノーネクタイ・落ち葉清掃 全員、メンタルヘルス対応、相談事業等の実施
職員福利厚生事業	長野県市町村職員互助会と下諏訪町職員等互助会を通して福利厚生事業を実施しています。 なお、各団体へ負担金を下記のとおり支出しています。 ○長野県市町村職員互助会 1,762千円 ○下諏訪町職員等互助会 1,000千円

【退職管理の状況】 (令和3年度退職者)

	退職者	再就職先		再就職者 合計
		営利企業等	営利企業等以外	
課長職	1人	0人	1人	1人

【公平委員会の報告事項】 (令和3.4.1~令和4.3.31)

区分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0件